

Kost- Servicesektoren

Kravene til de følgende overenskomster på Hus/Ren-området fremsendes af FOA på vegne af FOA og 3F. Kravene dækker begge organisationer, medmindre andet er bemærket under kravet.

362/34.01.1/34.02.1

Overenskomst for Husassistenter m.fl. og Overenskomst for rengøringsassistenter – RLTN

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet)

Tillæg

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der skal aftales funktionslønstillæg for rengøringsassistenter der arbejder på: isolationsstuer/smittestuer; operationsstuer- og gange; sterile rum ("rene rum") og arbejde i udrykningshold fx ved pandemier samt til rengøringsassistenter der er pålagt funktion som afløsere.

Dette krav rejses kun af 3F

Lokalløn

7. Kvalifikationsløn er en varig løndel hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
8. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

Pension

9. Pensionsindbetalingen forhøjes
10. Flere løndele gøres pensionsgivende

Særlige fridage

11. På dagområdet ændres 1. maj, 5. juni og 31. december til helligdage, hele døgnet.
12. På døgnområdet ændres 24. december for ansatte på nattevagt, den 31. december og 5. juni ændres til helligdage hele døgnet.

Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette

Arbejdstid

13. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
14. Ret til betalt spisepause

Senior

15. Der gives de ansatte i regionerne ret til seniorbonus i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år.
16. Tilbagefaldsreglen er seniordage

Uddannelse og kompetenceudvikling

17. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
18. Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte grupper som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser
19. Den regionale kompetencefond gøres permanent
20. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

21. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes
22. Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres
Dette krav rejses kun af 3F
23. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruling ved ansattes sygdom og ferier
24. Eksplicitering af at Produktionsmedarbejdere på sygehus-apoteker indgår i overenskomstens dækningsområde
Dette krav rejses kun af 3F

Overenskomst for Erhvervsuddannede Serviceassistenter og Serviceassistentelever – RLTN.

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen for alle grupper f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Servicemedarbejdere indskrives i §9 i overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter
4. En erhvervsuddannet serviceassistent, som har 6 års sammenlagt beskæftigelse inden for faget, gives erfaringstillæg
5. Elevtiden indgår i ancienniteten ved lønindplaceringen

Tillæg

6. Højere tillæg for arbejde aften, nat og weekender
7. Betalingen for weekendarbejde fra fredag kl. 17.00.
8. Der indføres en bestemmelse i §7 om, at der skal lokalt aftales et tillæg for funktionen som praktikvejleder
9. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende
Dette krav rejses kun af 3F

Lokalløn

10. Kvalifikationsløn er en varig løndel, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling.
11. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

Pension

12. Højere pensionsprocent
13. Flere løndele gøres pensionsgivende
14. Bortfald af karensbestemmelser for Serviceassistenter der tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning – uanset pensionsbidraget størrelse - uden for det regionale område.

Elever

15. Lønloft til elever under 25 år
16. Der gives pension til voksenelever/meritelever

Særlige fridage

17. På dagområdet ændres 1. maj, 5. juni og 31. december til helligdage, hele døgnet.
18. På døgnområdet ændres 24. december for ansatte på nattevagt, den 31. december og 5. juni ændres til helligdage hele døgnet.

Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette

Arbejdstid

19. Alt merarbejde honoreres som overarbejde – dagområdet

Senior

20. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år
Tilbagefaldsreglen er seniordage

Uddannelse og kompetenceudvikling

21. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
22. Den regionale kompetencefond gøres permanent
23. Ret til efter- og videreuddannelse
24. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

25. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
26. Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres
27. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruning ved ansattes sygdom og ferier.

457/32.21.1

Overenskomst for Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse – RLTN.

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen for alle grupper f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)

Tillæg

4. Højere tillæg for arbejde aften, nat og weekender
5. Betalingen for weekendarbejde fra fredag kl. 17.00
6. Der indføres en bestemmelse i §7 om, at der skal lokalt aftales et tillæg for funktionen som praktikvejleder
7. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende
Dette krav rejses kun af 3F

Lokalløn

8. Kvalifikationsløn er en varig løndel hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

Pension

10. Højere pensionsprocent
11. Flere løndele pensionsgivende
12. Ingen karenperiode, hvis man tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspension

Særlige fridage

13. Den 24. december for ansatte på nattevagt og den 31. december gøres til helligdag hele døgnet

14. Den 1. maj og 5. juni betragtes som helligdage hele døgnet

Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette

Senior

15. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år

Tilbagefaldsreglen er seniordage

Uddannelse og kompetenceudvikling

16. Den regionale kompetencefond gøres permanent

17. Ret til efter- og videreuddannelse

18. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

19. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

20. Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres

21. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruning ved ansattes sygdom og ferier

/11.20.19

Aftale om lokal løndannelse for hus/ren området

Der henvises til krav fremsat under de enkelte overenskomster og til FOA-Fælles